

Zusammenfassung der vielfältigen Ergebnisse

Leitthemen des AUVA Forum Prävention 2018:

- Bewegungsarmut
- gefährliche, Krebs erzeugende Arbeitsstoffe

Diese Themen wurden unter dem Dach der Vision Zero-Kampagne der IVSS in einem 'Theaterstück' präsentiert, diskutiert und es wurden Lösungsvorschläge in kleinen Arbeitsgruppen erarbeitet.

König Arthur, vier königliche Ritter, 2 Hausherren im Auftrag des Königs, der Zeremonienmeister, Experten, drei Allwissende (alchemists), die OSH = Sicherheits- und Gesundheits-Ritter (Teilnehmer) und der Illustrator - **alle haben zum Erfolg des Seminars beigetragen.**

Wesentliche Punkte, die OSH-Kultur als den Schlüssel zum Erfolg weiter zu entwickeln:

- Die Unternehmer/ Verantwortlichen der Betriebe zeigen Flagge, u.a. vorleben und Verantwortung übernehmen, Strukturen schaffen, Anreize, in Mitarbeiter investieren
- Motivation der MitarbeiterInnen durch Beteiligung fördern

Ein paar Vorschläge:

- Wissen face-to-face am Arbeitsplatz vermitteln
- Fitness insgesamt fördern: persönlicher Nutzen + Anreize + "Der König marschiert voran"
- Balance finden zwischen Regeln vorgeben und Kultur entwickeln

Im Betrieb effizient kommunizieren und Informationen vermitteln:

- "Weg vom Text - hin zum Bild"
- Kommunikation klar und Ziel stiftend, von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung getragen,
- Experten bilden Multiplikatoren aus --> offene Fragen, zuhören, miteinander sprechen
- Vielfalt (diversity) vielfältig nutzen mit kurzen, klaren Sätzen und Experimenten zur verbesserten Aufmerksamkeit
- Verständnis checken --> offene Fragen, kleine Aufgaben, Stichproben.

Wie 'nachhallige' (nachhaltige) Änderungen in OSH-Kultur erreichen?

Verdeutlichung an Island-Video für sicherere und gesündere Jugend und CEO-safety charter Kanada für bessere Arbeitsplätze: **Was daraus lernen?**

- sich kümmern und sorgen (Eltern <-> Management) --> leadership
- Sicherheit, Gesundheit und well being als zentrale Werte --> Verbesserung als großes Ziel
- aufbauen auf Forschung und best practice
- Plan entwickeln
- Betroffene zu Beteiligten machen
- leadership sorgt für Umsetzung
- dauerhaftes Engagement und Weiterentwicklung
- Sicht der Beteiligten (Jugendliche bzw. Beschäftigte) feststellen --> OSH climate survey
- Meilensteine am Weg festlegen und feiern.

Nächstes Ziel:

CEOs für aktive Teilnahme am nächsten AUVA Forum Prävention gewinnen.

Ganz herzlichen Dank allen Teilnehmenden.

Hans-Jürgen Bischoff

IVSS Sektion Maschinen- und Systemsicherheit